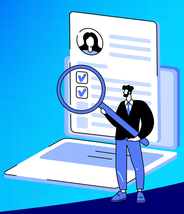
keyrus management



LES TENDANCES
DATA RH EN 2022

DES DONNÉES INSUFFISAMMENT COLLECTÉES

- un levier de la transformation des entreprises
- impact croissant sur les RH
- un potentiel trop peu exploité

LES DÉCIDEURS RH

- **97 %** ont besoin de mieux connaître leurs salariés
- **37 %** manquent de données & d'informations pour soutenir leur organisation

NÉCESSITÉ D'ADOPTER UNE GESTION DES TALENTS BASÉE SUR LES DONNÉES EN TEMPS RÉEL

> Désormais, la fonction RH peut pleinement s'appuyer sur la data pour répondre aux attentes toujours plus fortes des collaborateurs. La mise à disposition de nouvelles sources d'information, l'évolution des méthodes de travail et l'optimisation des processus clés permettent à la fonction d'accorder plus de temps à l'analyse et à l'accompagnement des collaborateurs et du business en cohérence avec l'ambition de l'entreprise.

Maxime - People & Change - Keyrus Management

AUTOMATISATION DES PROCESSUS RH

82 % des décideurs RH ont le besoin d'automatiser leurs processus

- **99 %** ONT AUTOMATISÉ LA PAIE
- **81 %** L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL
- **79 %** LES TEMPS & ACTIVITÉS

3 TENDANCES

56 %	48 %	45 %
INTÉGRER	PLANIFIER LES PERFORMANCES	EMBAUCHER
déclencher la configuration de l'inscription, la gestion de la paie & d'autres fonctions	déclencher le calendrier pour le suivi & les examens	déclencher une lettre d'offre

L'AUTOMATISATION EST LA RÉPONSE À UNE PROBLÉMATIQUE STRATÉGIQUE & FONCTIONNELLE

LE SIRH :
Un système d'information de gestion des RH pour

- **63%** réduire les erreurs
- **53%** améliorer l'expérience collaborateur
- **53%** réduire les risques de non-conformité

TECHNOLOGIE & EXPLOITATION DE LA DATA RH

6 ENJEUX MAJEURS

58 %	43 %	42 %
Gestion des talents	Développement des collaborateurs	Expérience collaborateur
40 %	**38 %**	**34 %**
Mise à disposition d'environnement de travail collaboratif	Workforce planning	Bien-être, diversité & inclusivité

- **34%** des décideurs RH veulent augmenter leurs investissements en technologies

S'ADAPTER AUX NOUVELLES MODALITÉS DE TRAVAIL

48 % des employés considèrent le télétravail comme une réelle option VS 30% avant la pandémie

- **77 %** des collaborateurs ont vu leur productivité augmenter durant la pandémie
- **75 %** renoncent à au moins un avantage pour avoir le choix de leur environnement de travail (primes, congés...)

Suivre les données liées à la productivité permet aux RH de

- rester en phase avec les nouvelles modalités de travail (travail à distance, co-working, flexibilité)
- disposer d'indicateurs pertinents

SOURCES

https://www.personio.com/blog/hr-trends/
https://www.willow.co/blog/top-digital-hr-trends-for-2022
https://www.aihr.com/resources/AIHR_HR_Trends_Report_2022.pdf
https://www2.deloitte.com/fr/fr/pages/talents-et-ressources-humaines/articles/tendances-rh-2021.html
https://blog.gymlib.com/fr/sujets-rh/futur-du-travail/5-tendances-rh-2022-a-ne-pas-louper/
https://www.docusign.fr/blog/tendances-ressources-humaines-france-2021
https://www.pwc.com/us/en/services/consulting/workforce-of-the-future/library/hr-tech-survey.html
https://gethownow.com/blog/5-hr-trends-you-should-be-paying-attention-to-in-2022/
https://www.aihr.com/blog/hr-trends/
https://www.groupmgmt.com/blog/post/hr-trends-2022-5-key-changes-for-businesses/
https://www.wework.com/ideas/research-insights/research-studies/the-future-of-work-is-hybrid
https://www.gartner.com/smarterwithgartner/9-future-of-work-trends-post-covid-19

keyrus management